



МЈЕСЕЧНИ ИЗВЈЕШТАЈ
О ЗАПОСЛЕНИМА И ПЛАТАМА ЗАПОСЛЕНИХ
У МАРТУ 2026. ГОДИНЕ

1 2 1 0 2 0 1

шифра активности

1. ПОДАЦИ О ЈЕДИНИЦИ ЗА КОЈУ СЕ ПОДНОСИ ИЗВЈЕШТАЈ
(ПРЕДУЗЕЋЕ, ОРГАНИЗАЦИЈА, ЈЕДИНИЦА У САСТАВУ)

а) Назив (фирма) _____

(територијално издвојена јединица уписује фирму - назив у чијем је саставу и свој назив)

б) Матични број _____

Редни број јединице у саставу _____

в) Општина/град _____ Мјесто _____

Улица и кућни број _____ Теп. _____

Е-mail: _____

2. ДЕТАЉАН ОПИС ДЈЕЛАТНОСТИ _____

ПОПУЊАВА СТАТИСТИКА

Редни број из адресара

Таб. 1. ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИХ ИСПЛАЋЕНЕ У МАРТУ 2026. ГОДИНЕ

1.	Бруто плата, у КМ (без децимала)		
2.	Доприноси, у КМ (без децимала)		
3.	Порез на доходак, у КМ (без децимала)		
4=1-2-3	Нето плата, у КМ (без децимала)		
Број запослених на које се односе исплате			
Број плаћених часова од стране послодавца на које се односи укупна исплата			
Од укупног броја плаћених часова од стране послодавца	прековремени часови		
	плаћени неизвршени часови рада	часови годишњег одмора	
		часови боловања који иду на терет послодавца	
		државни празници и нерадни дани утврђени законом	
		остали плаћени неизвршени часови рада ¹⁾	
Датум извршене исплате			

Просјечна бруто плата
у КМ

¹⁾ Остали плаћени а неизвршени часови обухватају: плаћено одсуство у складу са Законом о раду (склапање брака, рођење дјетета, тежа болест или смрт члана уже породице, итд.)

Бруто плата обухвата:

- Исплаћену бруто плату у мјесецу, за рад с пуним, с краћим од пуног и дужим од пуног радног времена (прековремени рад), заостале исплате бруто плата за раније мјесеце извршене у току извјештајног мјесеца, без обзира на који се период односе;
- Накнаде бруто плате за неизвршене часове рада: годишњи одмор, плаћени допуст, државне празнике и нерадне дане утврђене законом, боловање које иде на терет послодавца, одсузност за стручно образовање, застоје у раду без кривице запослених.

У бруто плату се не укључују накнаде за боловања која не иду на терет послодавца. Такође, не укључују се ни остала новчана примања (топли оброк, превоз, регрес, огрев, зимница, солидарна помоћ, једнократна новчана помоћ и сл.), која је потребно исказати у табели 2.

Бруто плата умањена за порез на доходак и доприносе представља **нето плату** радника.

Број плаћених часова односи се на укупан број часова за које је извршена исплата исказана у табели 1. Уколико је било исплата за више мјесеци и часови се исказују збирно за исти период као и број запослених на које се односи укупна исплата. Уколико пословни субјект није имао исплату у извјештајном мјесецу не треба исказивати ни часове рада.

Таб. 2. ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА У МАРТУ 2026. ГОДИНЕ

	Бруто износ ²⁾ у КМ	Број запослених на које се односи исплата
1. Топли оброк		
2. Превоз		
3. Накнада за коришћење годишњег одмора (регрес)		
4. Остале накнаде запосленима (јубиларне награде, отпремнине за одлазак у пензију, накнада за кориштење службеног аутомобила у приватне сврхе ³⁾ , накнада за одвојени живот, теренски додатак, трошкови смјештаја, поклони и исплате у натури ⁴⁾)		
5. Непоменуте накнаде (осигурање од несрећног случаја и остале уплате осигуравајућим кућама, накнаде за смрт члана уже породице, болест, инвалидност и друге солидарне помоћи запосленима, отпремнине за трајни вишак радника и сл.)		

²⁾ Уколико се на исказане накнаде не обрачунавају и не плаћају порез и доприноси, бруто износ се односи на износ исплаћен раднику и тај износ се исказује у табели.

³⁾ Накнада за кориштење службеног аутомобила у приватне сврхе обухвата дио мјесечног трошка послодавца за гориво, одржавање и амортизацију аутомобила који користи запослени искључиво у своје приватне сврхе уколико је тако договорено са послодавцем.

⁴⁾ Исплате у натури обухватају вриједност производа и услуга предузећа која су дата на кориштење запосленом, бонове за куповину, трошак кориштења службеног мобилног телефона који запослени има на располагању, додијелене акције запосленима, трошкове спортских и рекреацијских садржаја које послодавац омогућава својим запосленима и слично.

Таб. 3. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ПОДАЦИМА КАДРОВСКЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ, СТАЊЕ 31. МАРТ 2026. ГОДИНЕ

	Укупно	Жене
1. Број запослених на крају претходног мјесеца		
2. Дошло у току извјештајног мјесеца		
3. Отишло у току извјештајног мјесеца		
4. Број запослених на крају извјештајног мјесеца ⁵⁾ (укупно=1+2-3)		
5. Од укупног броја запослених: број приправника који су дошли у извјештајном мјесецу		

⁵⁾ Приказују се запослени и приправници који су засновали радни однос на неодређено или одређено вријеме, без обзира да ли раде пуно или краће од пуног радног времена. Не приказују се спољни сарадници.

Таб. 4. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ВИСИНИ НЕТО ПЛАТЕ У МАРТУ 2026. ГОДИНЕ

1. УКУПНО (ред 2. до 12.)	
2. До 900 КМ	
3. 901 до 1000 КМ	
4. 1001 до 1100 КМ	
5. 1101 до 1200 КМ	
6. 1201 до 1400 КМ	
7. 1401 до 1600 КМ	
8. 1601 до 1800 КМ	
9. 1801 до 2000 КМ	
10. 2001 до 2500 КМ	
11. 2501 до 3000 КМ	
12. Преко 3000 КМ	
Од укупног броја, број запослених који су примили минималну плату	

Податак о укупном броју запослених који се даје у овој табели мора бити једнак укупном броју запослених који су учествовали у исплати у марту 2026. године.

Запослени који због посебних услова рада, раде краће радно вријеме, посматрају се као да раде пуни фонд часова рада и распоређују се у редовима 2 до 12.

Таб. 5. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ВРСТИ РАДНОГ ВРЕМЕНА, СТАЊЕ 31. МАРТ 2026. ГОДИНЕ

	Укупно	Жене
1. Пуно радно вријеме		
2. Непуно радно вријеме		
3. Скраћено радно вријеме		
4. Укупно (1+2+3)		

Ако законом, колективним уговором или уговором о раду није одређено радно вријеме сматра се да пуно радно вријеме износи 40 часова седмично. Непуно радно вријеме уговара се када је обим послова такав да не захтијева пуно радно вријеме. Скраћено радно вријеме се односи на послове на којима, уз примјену мјера заштите на раду, није могуће заштитити запосленог од штетних утицаја, као и рад у скраћеном радном времену због њега малог дјетета, болести и сл.

Таб. 6. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА ВРСТИ РАДНОГ ОДНОСА, СТАЊЕ 31. МАРТ 2026. ГОДИНЕ

		Укупно	Жене
1.	Неодређено вријеме		
2.	Одређено вријеме		
3.	Укупно (1+2)		

Таб. 7. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНОГ ОБРАЗОВАЊА, СТАЊЕ 31. МАРТ 2026. ГОДИНЕ

		Укупно	Жене
1.	УКУПНО (2 до 11)		
2.	Доктори наука		
3.	Магистри		
4.	Висока стручна спрема		
5.	Виша стручна спрема		
6.	Средња стручна спрема		
7.	Нижа стручна спрема		
8.	Висококвалификован		
9.	Квалификован		
10.	Полуквалификован		
11.	Неквалификован		

Подаци о запосленима према степену стручног образовања дају се на основу евиденције о запосленима и морају бити једнаки броју запослених на крају извјештајног мјесеца табела 3. ред 4.

У табели 7. запослени се приказују према степену стручног образовања које су стекли завршавањем одређене школе, полагањем стручног испита, а не према степену стручне спреме предвиђене за послове и задатке које обављају.

Таб. 8. ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТАРОСТИ И ПОЛУ, СТАЊЕ 31. МАРТ 2026. ГОДИНЕ

		Укупно	Жене
1.	УКУПНО (2 до 12)		
2.	До 18 година		
3.	Од 19 до 24 године		
4.	Од 25 до 29 година		
5.	Од 30 до 34 године		
6.	Од 35 до 39 година		
7.	Од 40 до 44 године		
8.	Од 45 до 49 година		
9.	Од 50 до 54 године		
10.	Од 55 до 59 година		
11.	Од 60 до 64 године		
12.	65 година и више		

**Таб. 9. ПЛАТА И ЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ ПРЕДВИЂЕНЕ
ЗА ОБАВЉАЊЕ ОДРЕЂЕНИХ ПОСЛОВА – РАДНИХ ЗАДАТАКА У 2025. ГОДИНИ**

		Годишњи износ исплаћених бруто плата, у КМ	Годишњи износ исплаћених нето плата, у КМ	Просјечан број запослених који су примили плату, а на основу стања на крају мјесеца	Просјечна мјесечна исплаћена нето плата по запосленом, у КМ (кол. 2 : кол. 3) : 12
		1	2	3	4
1.	УКУПНО (3 до 12)				
2.	Жене				
3.	Доктори наука				
4.	Магистри				
5.	Висока стручна спрема				
6.	Виша стручна спрема				
7.	Средња стручна спрема				
8.	Нижа стручна спрема				
9.	Висококвалификован				
10.	Квалификован				
11.	Полуквалификован				
12.	Неквалификован				

У табели 9. дају се подаци о исплаћеним платама само за запослене који су радили у 2025. години без обзира на врсту радног односа. Подаци о платама и запосленима дају се према степену стручне спреме предвиђене за обављање одређених послова на основу евиденција о платама.

У колони 3 – подаци се односе на просјек броја запослених израчунат из мјесечних стања броја запослених (нпр. ако је предузеће имало 8 запослених, у току године је 5 радило 12 мјесеци, 2 је радило 6 мјесеци, а 1 три мјесеца, годишњи просјек запослених износи $((5 \times 12) + (2 \times 6) + (1 \times 3)) / 12 = 6.25$).

Таб. 10. ИСКАЗАНЕ ПОТРЕБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕМ, СТАЊЕ 31. МАРТ 2026. ГОДИНЕ⁶⁾

1.	Да ли сте исказали потребе за запошљавањем нових запосленика? ДА __1 ----> Сљедеће питање НЕ __2 ----> крај
2.	Да ли сте предузели активне кораке за запошљавање (нпр. тражили преко завода за запошљавање, расписали оглас-конкурс, обавили интервју, распитивали се код другог послодавца или познаника, и сл.)? ДА __1 ----> Сљедеће питање НЕ __2 ----> крај
3.	За колико запосленика сте предузели активне кораке за запошљавање?

⁶⁾ Подаци о исказаним потребама за запошљавањем односе се на радна мјеста за чије попуњавање су предузети активни кораци (пријава потреба заводима за запошљавање, расписивање огласа-конкурса у медијима, обављање интервјуа са кандидатима, пробни рад и слично), а поступак попуњавања радних мјеста још није окончан. Подаци у овој табели се односе на последњи дан у извјештајном мјесецу.

НАПОМЕНА:

Подаци у табели 1. број запослених на које се односе исплате и у табели 4. запослени према висини исплате морају бити исти. Подаци о укупном броју запослених у табелама 3, 5, 6, 7 и 8 односе се на стање 31. март 2026. године и морају бити исти.

ПРОСТОР ЗА НАПОМЕНЕ:

Име и презиме лица које
је попунило образац

(М.П.)

Потпис руководиоца